



Comune di Giulianova (TE)
Andamento assunzioni Risorse Umane 2019 - 2024
Aggiornato al 12/03/2025

La presente relazione vuole cristallizzare la situazione della forza lavoro del Comune di Giulianova, mediante un quadro analitico nel quale si rappresentano i numeri del personale per ogni anno. Il vigente PIAO 2024-2026 ha semplicemente riconfermato gran parte delle assunzioni già programmate e non fatte nel precedente PIAO 2023-2025.

In particolare, nella tabella e grafici che seguono, si rappresenta il rapporto tra *numero di dipendenti assunti e numero dipendenti cessati* nel **periodo 2019-2024** messi poi a confronto con le assunzioni programmate rispettivamente nei piani triennali di fabbisogno di personale inclusi nei rispettivi piani integrati di attività ed organizzazione (PIAO).

Dai suddetti piani, infatti, emerge come **negli ultimi 6 anni (periodo 2019-2024)** sono stati **programmati n. 108 nuove assunzioni** di personale non dirigenziale, e ne risultano invece **effettivamente assunti solo n. 45 nuovi dipendenti** (ovvero meno della metà rispetto a quanto pianificato nei relativi PIAO) ovvero solo il **41,66% di assunzioni effettuate rispetto a quelle previste**.

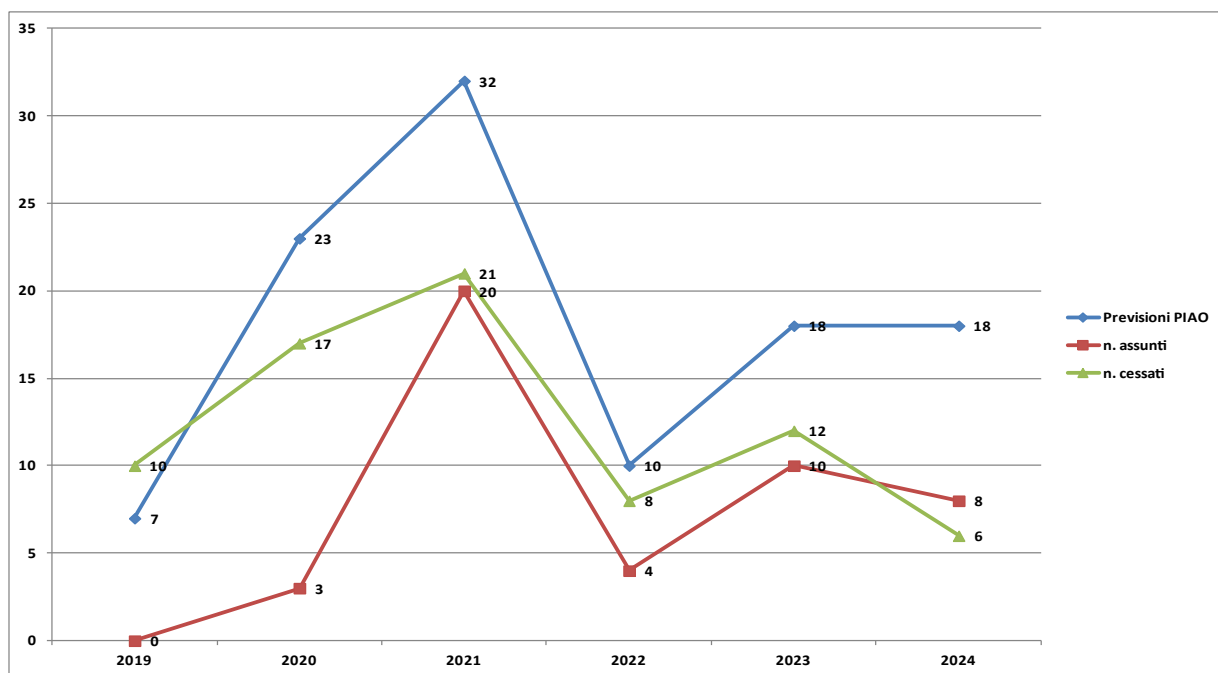
La successiva tabella evidenzia, altresì, come negli ultimi 6 anni (**periodo 2019-2024**) sono state effettuate dall'Ente **n. 45 nuove assunzioni** (mediante concorsi, attingimento/scorrimento graduatoria, mobilità esterne) a fronte di **n. 74 cessazioni** (tra pensionamenti, scadenza contratti e/o mobilità passiva verso altri Enti).

Dunque, si certifica un **saldo negativo 2019/2024 tra le nuove risorse di personale effettivamente assunta e quelle cessate di n. -29 unità di personale**.

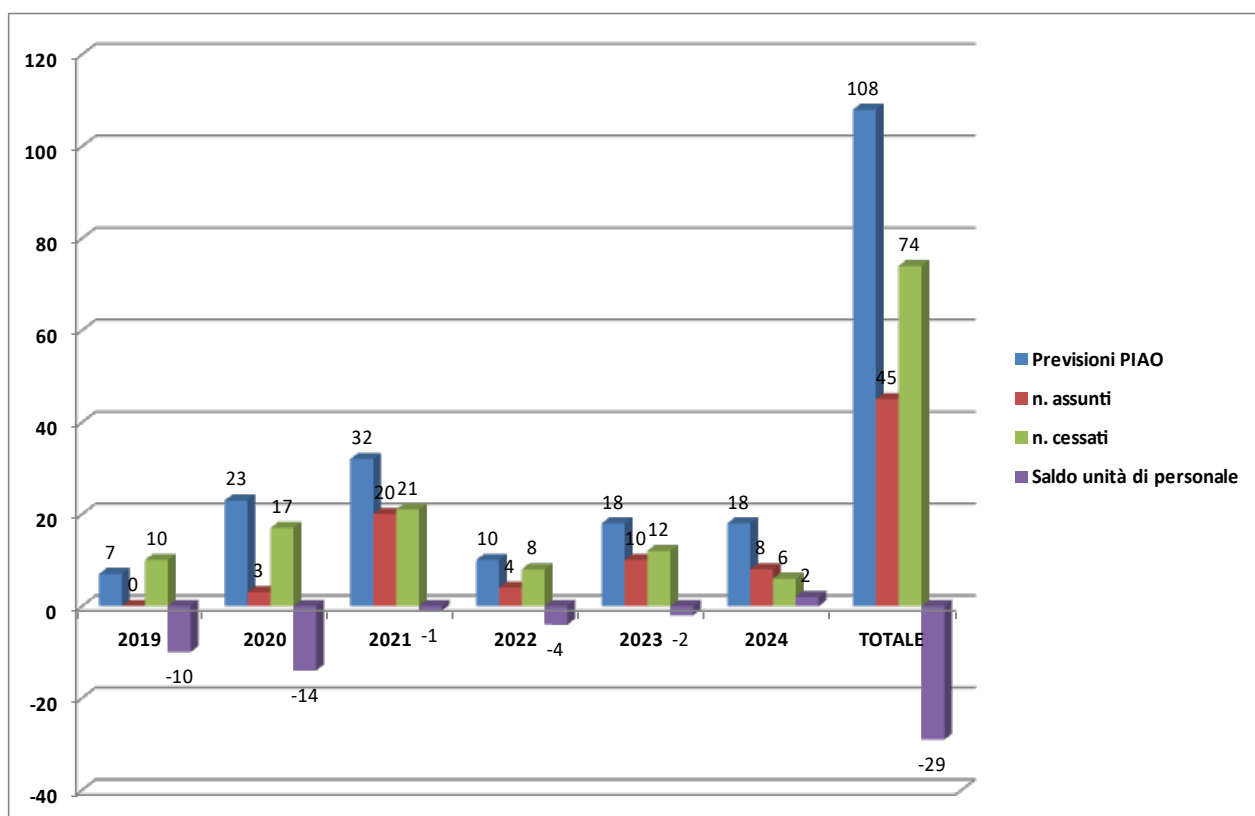
COMUNE DI GIULIANOVA
ANDAMENTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE 2019-2024

Anno di riferimento	Previsioni PIAO	n. nuovi assunti	n. cessati dal servizio	Saldo unità di personale
2019	n. 7 assunzioni previste Piano 2019/2021	0	10	-10
2020	n. 23 assunzioni previste Piano 2020/2022	3	17	-14
2021	n. 32 assunzioni previste Piano 2021/2023	20	21	-1
2022	n. 10 assunzioni previste Piano 2022/2024	4	8	-4
2023	n. 18 assunzioni previste Piano 2023/2025	10	12	-2
2024	n. 18 assunzioni previste Piano 2024/2026 (le stesse del precedente PIAO 2023/2025): n. 7 Area Funzionari ed E.Q. - ex cat. D; n. 10 Area Istruttori - ex cat. C; n. 1 Area Operatori Esperti - ex B3.	8 (di cui n. 1 già interna e n. 1 con mobilità da altro ente)	6	+2
TOTALE	108	45	74	-29

Fonte: PIAO e dati Ufficio Gestione Risorse Umane



Disegno 1: Numeri a confronto tra Previsioni PIAO, assunti e cessati 2019 - 2024



Disegno 2: Andamento risorse umane 2019 - 2024

Dunque, il quadro evidenzia anche come le **mancate assunzioni programmate nei PIAO in 6 anni (2019-2024)** sono pari a **n. -63 unità di personale rispetto a quelle pianificate nello stesso periodo 2019-2024.**

Inoltre, nel nuovo *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*, quest'ultimo approvato con *Deliberazione di Giunta (DGC) n. 63 del 18.04.2024*, riconferma la maggior parte dei profili già previsti nel precedente PIAO 2023/2025.

In particolare, nel vigente *PIAO 2024/2026*, sono state programmate *n. 18 assunzioni* di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, includendo *n. 4 progressioni verticali interne* e *n. 9 sostituzioni di personale cessato* mediante scorrimento graduatoria/mobilità, suddivise per Area professionale e Unità Organizzative (U.O.).

In particolare, sono stati previsti nel **PIAO 2024/2026** i seguenti profili:

1. **n. 7 Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D)**, di cui:
 - a) *n. 1 Specialista amministrativo/contabile* nell'U.O. Segreteria Generale (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) - VACANTE;
 - b) *n. 1 Specialisti contabile*, nell'Area I – Servizi Finanziari (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) assunta Katia Verdecchia il 15.09.2023 e cessata il 30.12.2024 – VACANTE;
 - c) *n. 2 Specialisti tecnici* nell'Area II - Servizi Tecnici (programmato nel precedente PIAO 2023/2025): è stata assunta l'Arch. Francesca Garazarelli 02.09.2024 e cessata e con lo scorrimento della graduatoria è stata assunta una risorsa interna - VACANTI;
 - d) *n. 1 Tecnico degli acquisti* (mobilità) nell'Area II - Servizi Tecnici in sostituzione di personale (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) – assunta in mobilità il 01.06.2024;
 - e) *n. 1 Specialista amministrativo/contabile* come progressione verticale interna nell'Area III – Servizi di Comunità (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) - COPERTO;
 - f) *N. 1 Istruttore direttivo* con trasformazione da part-time 69,44% a full-time – NON EFFETTUATO.

2. **n. 10 Area Istruttori (ex cat. C)**, di cui:
 - a) *n. 2 Istruttori amm.vo/contabile* nell'Area I – Servizi Finanziari (*n. 1 Istruttore amm.vo-contabile*, nell'Area I – Servizi Finanziari in sostituzione di personale cessato (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) – Assunti n. 1 unità nell'Ufficio Risorse Umane e n. 1 Unità di personale c/o l'Ufficio Ragioneria il 08.11.2024;
 - b) *n. 1 Assistente/Istruttore tecnico* nell'Area II – Servizi Tecnici in sostituzione di personale cessato (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) – Assunto il 04.11.2024;
 - c) *n. 1 Istruttore amm.vo*, come progressione verticale interna, nell'Area III – Servizi di Comunità (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) – Assunto il 08.11.2024;
 - d) *n. 2 Istruttori amm.vi*, (attingimento scorrimento graduatoria) in sostituzione di personale cessato nell'Area III – Servizi di Comunità - VACANTI;
 - e) *n. 1 Istruttore amm.vo/contabile* nell'Area IV – Servizi per la Promozione del Territorio in sostituzione di personale cessato (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) Graziaplana Alessandro assunti il 08.11.2024 (coperto con scorrimento graduatoria concorso istr. tecnico);
 - f) *n. 3 Agenti nella Polizia Locale* (di cui n. 2 programmati nel precedente PIAO 2023/2025) – EFFETTUATI il 31.12.2024 ma servirebbero altre n. 2 unità di personale per coprire n. 2 unità andate in pensione.

3. **n. 1 Area Operatori Esperti (ex B3)**, di cui:
 - a) *n. 1 Collaboratore tecnico manutentivo* nell'Area II - Servizi tecnici (programmato nel precedente PIAO 2023/2025) – C'è graduatoria provvisoria di dicembre 2024 ma il vincitore ancora deve firmare il contratto.

Inoltre, le problematiche relative al salario accessorio dei dipendenti in servizio (rilascio schede di valutazione ferme al 2022, la produttività per le performance organizzativa ed individuale non pagate dal 2021, le indennità di rischio, di disagio, maneggio applicate ancora con il vecchio contratto, etc.) non sono state ancora risolte, nonostante gli appelli in Prefettura il 08.02.2023, il sollecito in occasione del I monitoraggio avvenuto il 19.04.2023 da parte dei sindacati FP-CGIL, FP-CISL e CSA e rappresentanti RSU dell'Ente, il nuovo sollecito in occasione del II monitoraggio avvenuto il 28.02.2024 dai sindacati FP-CGIL, FP-CISL e CSA ed rappresentanti RSU presenti nell'Ente.

Dall'elenco precedente è possibile trarre le seguenti considerazioni:

1. la quasi totalità dei profili programmati sono gli stessi previsti nel precedente PIAO 2023/2025, fatta eccezione per n. 2 istruttori amm.vi- contabili (ex cat. C) previsti nell'Area III che dovrebbero essere assunti con scorrimento della graduatoria/mobilità per la sostituzione di personale in servizio andati in pensione attualmente non coperti;
2. Le **nuove assunzioni previste in aggiunta all'attuale dotazione organica** risultano essere solamente **n. 5 unità** delle quali: *n. 1 operatore tecnico-manutentivo* (contratto ancora da sottoscrivere da 3 mesi) e *n. 1 assistente ai servizi tecnici nell'Area II - Servizi Tecnici*, *n. 3 Agenti di Polizia Locale*;
3. Dal vigente piano di fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026 si evince che i *n. 84 dipendenti* a tempo indeterminato in forza al 31.12.2024 sono molto al di sotto del numero di personale programmato (n. 108) e ancora meno di quelli che servirebbero (ca. n. 140 dipendenti in base al metodo di calcolo Fondazione IFEL – ANCI).
4. La grave situazione del salario accessorio dei dipendenti in servizio fermo al 2021 nonostante i carichi di lavoro che sono costretti a subire per la carenza di personale.

In conclusione, nella presente relazione si evince come la situazione della carenza di personale e il non pagamento del salario accessorio dei dipendenti in servizio si sia ulteriormente aggravata nel corso degli ultimi 6 anni. Infatti, **al 01.01.2019** il personale a tempo indeterminato in forza nell'Ente risultano essere **n. 110** (rif. All. 1 della DGC n. 94 del 17.12.2019 Aggiornamento PIAO 2019/2020. Adozione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022), mentre **al 31.12.2024** risultano essere in servizio in Comune **n. 84 dipendenti a tempo indeterminato** (rif. Vigente PIAO 2024/2026).

Risultano, quindi, che **nel 2024** ci sono **n. -29 unità di personale a tempo indeterminato in meno** nel Comune di Giulianova **rispetto al 2019**.

Tale carenza cronica di personale e trattamento dei lavoratori in servizio ha determinato un ulteriore deterioramento della *qualità dei servizi offerti a cittadini ed imprese del territorio* oltre che del *benessere organizzativo* delle risorse umane presenti.

La segreteria Territoriale di Teramo ed RSU FP-CGIL

Mauro PETTINARO (FP CGIL)

Gabriele MASSIMIANI (FP CGIL)